

THE HOLISTIC TRAINER

Learn In-person & Virtual
Training Delivery X 1 Program

TRAIN *the* TRAINER 2.0™ ADVANCED VERSION

تدريب المدرّبين 2.0

النسخة المطورة

ONLINE TRAINING PROGRAM

ABOUT US

Legacy Coaching Institute is a specialized training institute in professional Learning and Development training and empowerment. We introduce the coaching industry with deeply intensive coaching programs aiming to build true capable coaches with the right skills and attitude of professional coaching standards. When it comes to coaching, it's all about unleashing potentials, empowering lives, and getting clients unstuck. And that's what we aim to do first with coaches. As we believe that coach psychology is the sole foundation of coaching relationship success.

من نحن؟

معهد ليجاسي كوتشنج هو أحد أبرز المؤسسات المتخصصة في مجال تدريب الكوتش المحترف وتمكينه. تسعى ليجاسي لابتكار حلول فريدة للارتقاء بصناعة الكوتشنتج وتسريع نموها عن برامج التدريب المكثفة التي تهدف إلى بناء كوادر محترفة في الكوتشنج قادرة على قيادة الصناعة للآفاق العالمية وفقاً لأعلى المعايير الدولية في الممارسة. عندما يتعلق الأمر بالتدريب للكوتش ، فإن الأمر كله يتعلق بإطلاق العنان للقدرات وتمكين المواهب والتفرد في كل انسان . وهذا ما نهدف إلى القيام به أولاً مع كل كوتش يتدرب معنا ، حيث نؤمن أن الكوتش الحقيقي يبدأ باحتراف الداخل أولاً قبل الخارج.



COURSE DESCRIPTION

As a professional trainer and coach, sometimes you will have to design and deliver training courses. Grounded in theory and focused on practice and application, this course will develop your professional capacity in this area of expertise. TOT (Facilitating Human Transformation) course, will enable you to identify areas where you excel, and where you have opportunities for growth. You will benefit from collaborative and concrete training. TOT (Facilitating Human Transformation) course will cover the entire process of delivering training, including assessment, preparation, creating a positive learning environment, facilitating learning, and evaluating learning. This project-based program focuses on what happens before, during, and after you deliver training, and what to do if training goes in the wrong way.

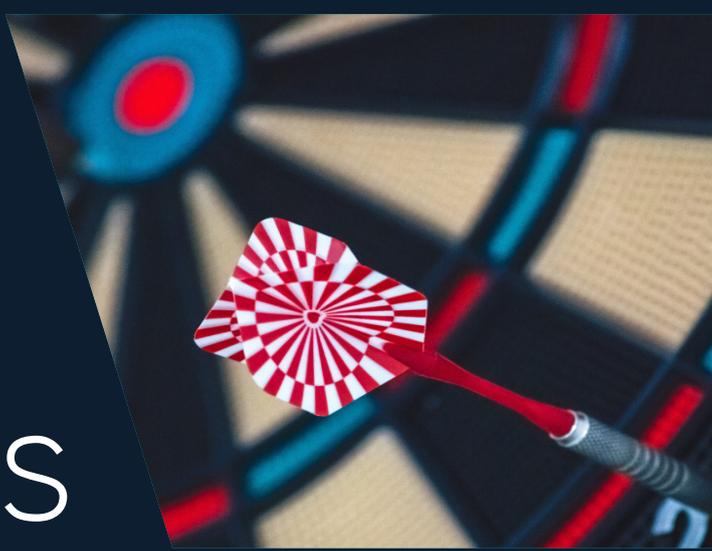


لمحة عن البرنامج

بصفتك مدرب وكوتش محترف، سيتعين عليك في بعض الأحيان تجهيز وتقديم دورات تدريبية. بالاعتماد على المعرفة العميقة وبالتركيز على الممارسة والتطبيق، ستطور هذه الدورة قدراتك المهنية في هذا المجال من الخبرة. دورة تدريب المدربين (تيسير التحول البشري)، ستتمكنك من مجالات قوتك كمدرب التي بإمكانك التفوق فيها، والتي تمنحك فرصا للنمو. ستستفيد من التدريب (تيسير التحول) TOT التفاعلي والتعاوني. ستغطي دورة (البشري) العملية الكاملة لتقديم التدريب، بما في ذلك التجهيز والإعداد ، وخلق بيئة تعليمية إيجابية ، وتيسير التعلم وفنون الإلقاء ، واستراتيجيات التفاعل التدريبي ، وتقييم التعلم. يركز هذا البرنامج القائم على أسلوب المشروع التدريبي على ما يحدث قبل وأثناء وبعد تقديم التدريب.

LEARNING OBJECTIVES

- Understand and discuss the strategies for human behavior change
- Understand how limiting beliefs can affect learners' ability to gain knowledge.
- Remember and recall the levels of the human thinking process.
- Apply different strategies to enhance learner's memory.
- Explain how adults learn and discuss the Instructional Systems Design Model.
- Determine the learning objectives for his training course for better course design.
- Determine the type of data needed to conduct a training evaluation.
- Remember and recall Donald Kirkpatrick's Four Levels of Evaluation.
- Use different types of evaluation methods to evaluate training courses effectively.
- Understand the differences between learning approaches and how to use each approach in the training.
- Apply different tools and strategies to handle stage nervousness.
- Understand and apply different techniques for learning facilitation.
- Apply tools and techniques to conduct a transformational conversation during training.
- Create effective stories that match with training content to maximize learning impact.
- Follow strategies for capturing your participant's attention
- Understanding and differentiate between Instructional Methods.
- Apply the different principles of classroom management to successfully deliver training.
- Use lots of techniques for getting participants engaged in the classroom.
- Understand the importance of rapport in the training and apply techniques to build a strong rapport with participants.
- Handling difficult situations and participants in the classroom for better training management.



أهداف التعلم

- إنشاء قصص فعالة تتوافق مع محتوى التدريب لتعظيم تأثير عملية التعلم.
- اتباع استراتيجيات لجذب انتباه المشاركين
- الفهم والتمييز بين الطرق التعليمية.
- تطبيق المبادئ المختلفة لإدارة القاعة التدريبية لتقديم التدريب بنجاح.
- استخدام الكثير من التقنيات لرفع نسبة التفاعل من قبل المشاركين في القاعة.
- فهم أهمية مبدأ العلاقة في التدريب وتطبيق التقنيات لبناء علاقة قوية مع المشاركين.
- التعامل مع المواقف والمشاركين اللذين يشكلون تحدياً في الفصول الدراسية لتحسين إدارة التدريب.
- فهم وتطبيق استراتيجيات تغيير السلوك البشري.
- استيعاب كيفية تأثير الأفكار المعيقة على قدرة المتعلمين نحو اكتساب المعرفة.
- تذكر واسترجاع مستويات عملية التفكير البشري.
- تطبيق استراتيجيات مختلفة لتعزيز ذاكرة المتعلم.
- شرح كيفية تعلم الكبار ومناقشة نموذج تصميم النظم التعليمية.
- تحديد الأهداف التعليمية للدورة التدريبية لتحسين تصميم الدورة.
- تحديد نوع البيانات اللازمة لإجراء عملية تقييم التدريب.
- فهم الاختلافات بين مناهج التدريب وكيفية استخدام كل نهج في التدريب.
- تطبيق أدوات واستراتيجيات مختلفة لمعالجة رهبة المسرح.
- فهم وتطبيق تقنيات مختلفة لتيسير عملية التعلم.
- تطبيق الأدوات والتقنيات لإجراء محادثة تحويلية أثناء التدريب.



Creating Trainers who change lives, not only deliver contents.

MODULE ONE: Learner Psychology Empowerment

- Strategies for Behavior Change
- Uncovering and Deconstructing Limiting Belief
- Thinking skills
- Strategies to Enhance Learner's Memory
- Accelerated Learning & Brain Secrets

MODULE TWO: Training Design

- The Training Model
- The Program's Basic Outline
- Evaluation Strategies
- Defining Your Approach
- Creating Supporting Materials

MODULE THREE: Deep Influential Delivery

- Handling Stage Nervousness
- Presenting & Facilitation Tools
- Creating Transformational Conversations
- Inspirational Storytelling
- Capturing & Sustaining Attention

MODULE FOUR: ACCELERATING LEARNING THROUGH TRAINING ENGAGEMENT

- Instructional Methods
- Basic Classroom Management
- Participant Engagement Strategies
- Dimensions of Rapport
- Managing Difficult Participants
- Keeping the Energy Level High

MODULE FIVE : Virtual Training Delivery

- Virtual Trainer Mindset & Competencies
- Online Engagement Toolbox
- Key Challenges & Best Practices
- The E-Rapport Foundations



Creating Trainers who change lives, not only deliver contents.

الوحدة الثالثة : الإلقاء المؤثر العميق

- معالجة رهبة المسرح
- أدوات التقديم والتيسير
- إنشاء محادثات تحويلية للوعي
- فن سرد القصص الملهمه
- جذب الانتباه المستمر

الوحدة الرابعة : تسريع التعلم من خلال التفاعل التدريبي

- طرق التدريب التفاعلي
- أساسيات إدارة القاعة التدريبية
- استراتيجيات التدريب المحفز
- العلاقات التدريبية
- التعامل مع المواقف الصعبة
- الحفاظ على ارتفاع مستوى الطاقة التدريبية

الوحدة الخامسة : تقديم التدريب الإلكتروني

- المدرب الإلكتروني : طريقة التفكير المختلفة والكفاءات المحورية
- أدوات التفاعل في التدريب الإلكتروني
- التحديات الأساسية وأفضل الممارسات
- بناء الألفة والروح التعاونية إلكترونياً

الوحدة الأولى :

تمكين سيكولوجية المتدرب

- إستراتيجيات تغيير السلوك
- الكشف عن المعتقدات المعيقة وتحليلها
- مهارات التفكير
- استراتيجيات لتعزيز ذاكرة المتعلم
- التعلم المتسارع وأسرار العقل في التعلم

الوحدة الثانية :

تصميم التدريب

- بناء النموذج التدريبي
- تكوين المخطط الأساسي للبرنامج
- استراتيجيات التقييم
- تحديد نهجك التدريبي
- إنشاء محتوى داعم للتعلم



COURSE DIRECTOR



AHMED MAGDY,
CPLP,PCC,EQI2.0
THE COACH TRAINING EXPERT

Ahmed Magdy is an International Keynote Speaker, ATD Facilitator, and one of the renowned leading Expert in the arena of Peak Performance Coaching and Learning in MENA. He's the creator of "Success Dioxide Equation ®", a uniquely empowering concept to utilize coaching tools in work and life. He's certified professional in Learning and Performance CPLP from ATD, Accredited Professional Certified Coach from ICF, Result Certified Coach form NeuroLeadership Institute, Thomas Certified Assessor, and EQi-2.0 Practitioner from MHS.

Magdy ignites the L&D industry as an International Coaching Trainer, delivering his uniquely distinguished Training & Coaching Solutions to a diverse base of regional and multinational organizations. With a wide recognized contribution in authoring, Ahmed is the Author of 3 Books including Success Dioxide, Odyssey of Success, and 99.5 Ideas to leave your Legacy.

Magdy had the privilege of working with top bodies in the world to bring the best solutions and insights to his wide range of international clients. He delivers top international certifications all over the world whether the credentialing programs or the preparation for exams including: Associate Certified Coach Credentialing programs with ICF accredited providers. Also, Certified Professional in Learning & Performance (CPLP), Training Certificate, and Coaching Certificate all with ATD.

Magdy flies all over the world empowering lives with coaching wisdom and unleashing the self-coach inside every human being as he deeply believes that every man can become his/her own coach.

مدير ومدرب البرنامج



AHMED MAGDY,
CPLP,PCC,EQI2.0
THE COACH TRAINING EXPERT

الدكتور أحمد مجدي..خبير الكوتشنج وتطوير الأداء والمدير التنفيذي لمؤسسة ليجاسي كوتشنج ، يعد دكتور مجدي واحدًا من أبرز رواد صناعة الكوتشنج في العالم العربي باسهاماته العلمية والتدريبية في المجال، يعمل مدربًا عالميًا مع مؤسسة الجمعية الأمريكية لتطوير المواهب ATD المؤسسة الأولى عالميًا في تطوير المواهب والتعليم والتطوير.

مؤلف لأربعة كتب تخصصية أبرزها ثاني أكسيد النجاح وأوديسا النجاح. يدرّب ويحاضر في جميع أنحاء العالم العربي العديد من الكوادر القيادية في مختلف الصناعات والقطاعات. جمع في مساره العلمي العديد من كبريات المدارس العلمية والتدريبية في العالم أمثال جامعة كامبردج البريطانية ، جامعة هيروت وات البريطانية ، الإتحاد الدولي للكوتشنج ICF ، والجمعية الأمريكية لتطوير المواهب ATD. حاصل على شهادة CPLP: Certified Professional in Learning & Performance و PCC: Professional Certified Coach هو مقيم معتمد من توماس انترناشيونال International Thomas Assessor وكوتش مرخص في الكوتشنج باستخدام علوم الدماغ من Neuroleadership Institute ، ومقيم معتمد في الذكاء الوجداني EQi2.0 من مؤسسة مالتى هيلث سيستم العالمية.

دكتور أحمد مجدي يدرّب ويحاضر ويؤلف ويؤسس برسالة مركزية واحدة وهي تمكين كل انسان لاكتشاف ذاته منطلقا بها إلى آفاق جديدة من النجاح والتميز ليعيش رسالته التي خلق من أجلها.

PROGRAM LEARNING JOURNEY



Dates

Every Sat. & Thu.

Thu 18-11-2021

Sat 20-11-2021

Thu 25-11-2021

Thu 02-12-2021

Sat 04-12-2021

Thu 09-12-2021

Timing

06:00 pm - 09:00 pm Cairo Time

07:00 pm - 10:00 pm KSA Time

08:00 pm - 11:00 pm UAE Time

Duration

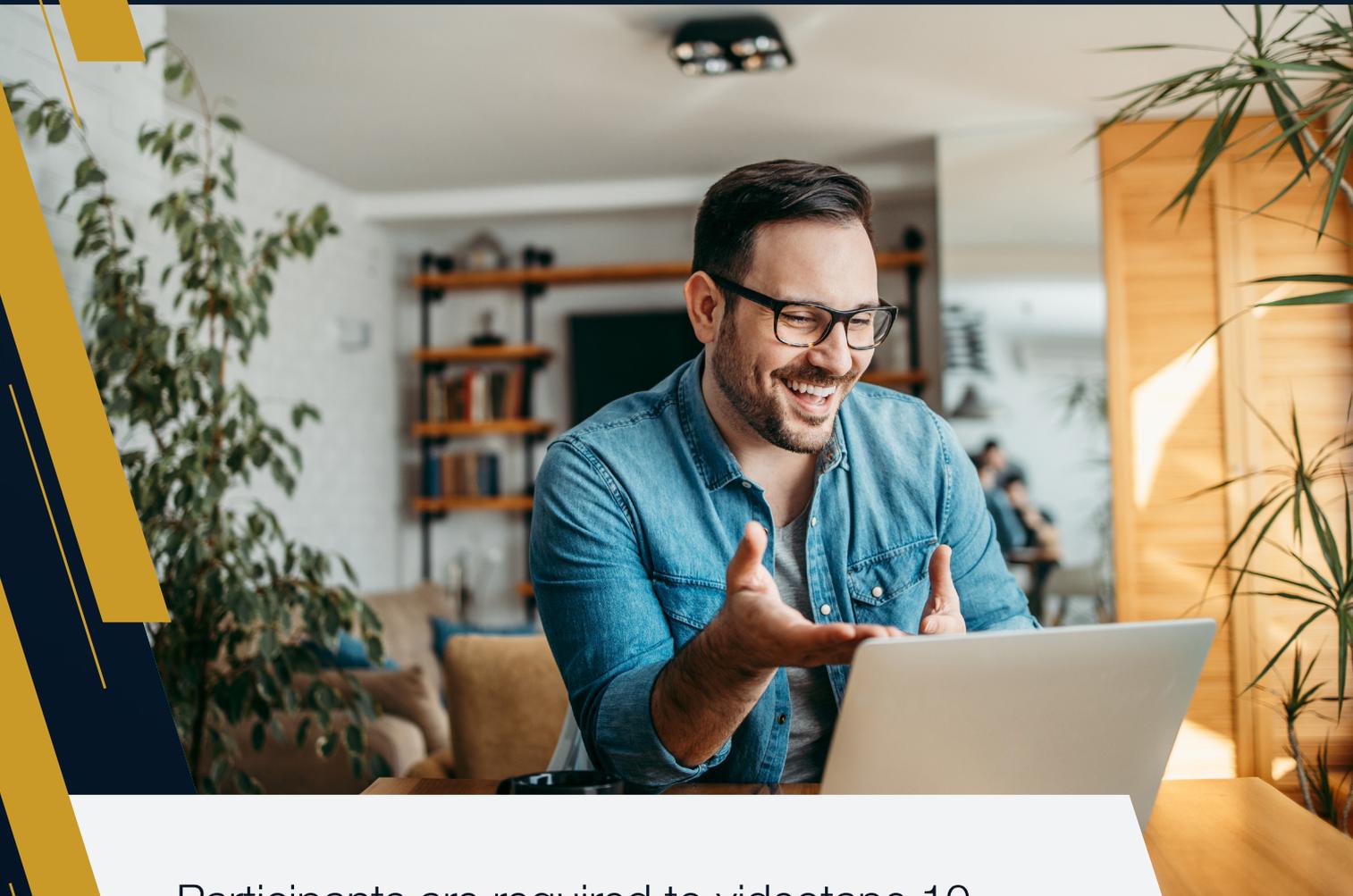
- 6 Online Training Classes
- 3 Hours / Class

Delivery Method

- ZOOM App



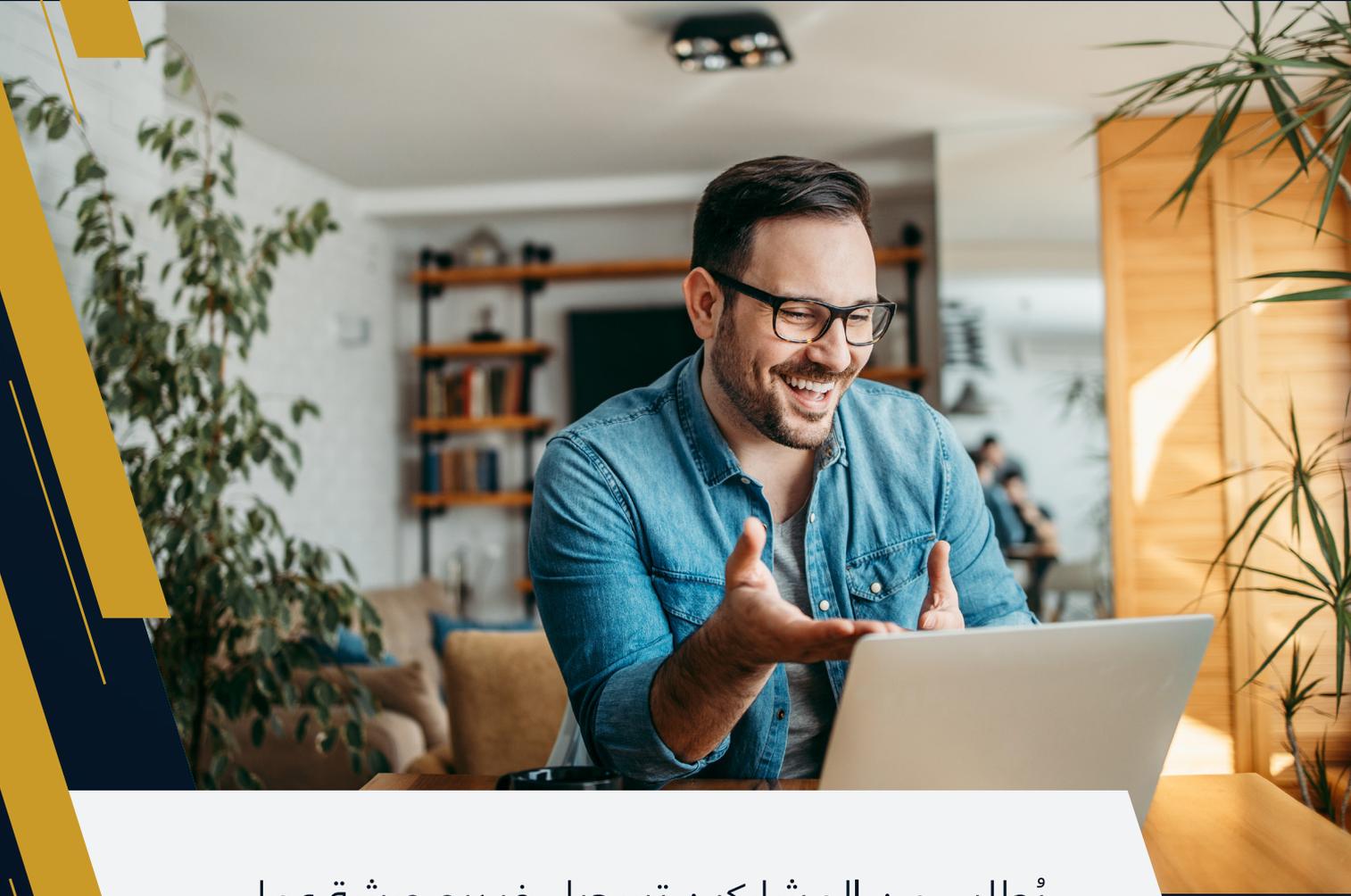
TRAINING PRACTICE PROJECT (TPP)



Participants are required to videotape 10 minutes Training Workshop demonstrating all learning outcomes, skills, and applications that they've learned during the program.

This project shall be evaluated by the Expert Facilitator to fulfill passing requirements and to grant the credential.

مشروع ممارسة التدريب



يُطلب من المشاركين تسجيل فيديو ورشة عمل
تدريبية مدته 10 دقائق ليطبق فيه جميع نتائج
التعلم والمهارات والتطبيقات التي تعلموها خلال
البرنامج. سوف يتم تقييم هذا المشروع من قبل
الخبير الميسر للبرنامج ليتم اعتماد القبول للمشروع
والحصول على الشهادة.



TUITION

REGULAR FEES = 1295 \$

INQUIRY & REGISTRATION

PLEASE CONTACT LEGACY CRM TEAM THROUGH THE FOLLOWING NUMBERS :

0096550377108

EMAIL:

NAHED@LEGACYCOACHINGINSTITUTE.COM

FOLLOW US :

WWW.LEGACYCOACHINGINSTITUTE.COM

**Ask our Program
Advisor about the
EARLY BIRD OFFER!**



LEGACY[®]
COACHING
INSTITUTE



@legacycoachinginst



@legacycoachinginstitute



legacycoachinginstitute



T.me/ legacycoachinginstitute